



Zertifikat seit 2021  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2021

## PSD Bank Rhein-Ruhr eG

Bismarckstraße 102, 40210 Düsseldorf

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2021 erteilt.

Die PSD Bank Rhein-Ruhr eG ist eine selbstständige, regionale Direktbank, die mit der Erfahrung aus fast 150 Jahren ein serviceorientiertes Konzept rund um das gesamte Spektrum der Finanzdienstleistungen aufweist. Unser Geschäftsgebiet liegt in der Rhein-Ruhr Region, im Herzen von Nordrhein-Westfalen mit Filialen in Dortmund und Düsseldorf. Hier betreuen unsere 230 Mitarbeitenden ca. 160.000 Kunden. Neben dem Wohl unserer Kunden und Mitarbeitenden sind uns auch die Belange der Einwohner/innen unseres Geschäftsgebietes wichtig. Eng verbunden mit unserer Region übernehmen wir auch gesellschaftliche Verantwortung. Mit zahlreichen finanziellen Engagements, Veranstaltungen und Spenden engagieren wir uns sehr gerne. Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Auditierung

Die Förderung einer lebensphasenbewussten Personalpolitik ist in Zeiten der Coronapandemie, dem demografischem Wandel und gelebter Diversity besonders spannend. Beruf, Familie und Privatleben miteinander zu vereinbaren, ist eine Herausforderung, die wirklich alle Mitarbeitenden betrifft. Wir wollen uns der Herausforderung stellen und die bereits bestehenden Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie prüfen, weiterentwickeln und innerbetrieblich transparent machen. Unser Ziel ist es, langfristig eine familienbewusste Arbeitskultur zu schaffen.

### Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- Gleitzeit
- Kontinuierliche Verbesserungsprozesse und Feedbackkultur
- Vielfältige Teilzeitmodelle
- Unterstützung und Beratung zu Vereinbarkeitsthemen durch externe Dienstleister
- Kooperationsfirmen zum Thema Kinderbetreuung, Pflege und psychologischer Beratung
- Familienbewusste Urlaubsregelungen
- Internes Vorschlagswesen
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Planung und Durchführung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen unter Berücksichtigung familiärer Belange
- Kinderbonus

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortlaufende Kommunikation und Bewusstmachung der familienbewussten Personalpolitik
- Sabbaticals
- Besprechungstermine berücksichtigen den Bedarf von Teilzeitbeschäftigten
- Ausbau der Angebote zur Förderung der Gesundheit
- Förderung eines familienbewussten Führungsverhalten
- Unterzeichnung der Charta der Vielfalt
- FAQ Liste zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf und interne Ansprechpartner/in zum Thema Vereinbarkeit
- Flexibilisierung des Arbeitsortes

Stand: 10. Dezember 2021